

Introducción

Uno de los pilares del éxito de su empresa tiene como base principal al personal contratado, por lo cual usted siempre buscará a los mejores candidatos para desempeñar puestos claves que van a ingresar o que van a ser promovidos dentro de la empresa. En tal sentido, ¿qué pasaría si usted tuviera un aliado estratégico que le permitiera conocer con mayor detalle las aptitudes de la persona idónea para ocupar un puesto dentro de su empresa? Ese aliado le permitirá conocer con detenimiento aspectos que una entrevista personal no tiene. Adicionalmente, le ayudará a generar una base de datos comparativa para tener mayor certidumbre al tomar la decisión de contratación respecto de una u otra persona.

*Si buscas resultados distintos, no
hagas siempre lo mismo.-*

Albert Einstein

El aliado que usted necesita es “Demain Assessment Laboral”, plataforma facilitada por **DEMAIN EDUCATION**.



¿Qué es Demain Assessment Laboral

Es un Sistema desarrollado por Demain Education y Fundación IEIA que contribuye con su organización a contar con información esencial referente a las aptitudes y competencias de sus candidatos en ocho áreas que repercuten directamente en las funciones y actividades.

Competencias evaluadas por Demain Assessment Laboral

Competencias de comportamiento	Descripción de los candidatos
Iniciativa y tenacidad	Las personas que obtienen alto puntaje en esta competencia, tienen altos estándares laborales. Son trabajadores enfocados en resultados y suelen cumplir a tiempo sus tareas. Son buenos impulsando y dirigiendo el rumbo de los demás. Organizados con sus actividades y sus metas.
Compromiso	Son personas que asumen sus obligaciones de manera proactiva y eficiente. Son altamente reflexivos y responsables. No se distraen en asunto y actividades que no influyen en la consecución de los fines previstos y piensan antes de actuar. Son efectivos en las tareas y actúan con precisión al ejecutarlas.
Trabajo colaborativo	Se trata de personas con habilidades sociales, individuales y colectivas que se adaptan fácilmente. Son cooperativos, corteses y considerados con la opinión de los demás. Interactúan y comparten información con el grupo o equipo de trabajo para solucionar conflictos.
Atención al usuario	Son personas que simpatizan con las dificultades de las personas y siempre están dispuestos a aportar algo de ellos mismos para solucionar una controversia. Les agrada conversar y conocer gente nueva. Tienen alta inteligencia social y cuentan con habilidades superiores para relacionarse fácilmente con los usuarios.
Pensamiento crítico y creatividad	Las personas que obtienen alto puntaje en esta competencia son rápidos al leer la información y procesarla. Les gusta aprender nuevas cosas. Son innovadores y no tienen miedo a apartarse de lo tradicional y generar algo completamente nuevo.
Solución de problemas	Son personas a quienes les motiva resolver problemas con alto grado de dificultad. Se aburren al no tener el incentivo de “reto” y se apoyan en la multidisciplinaria. Son capaces de determinar objetivos precisos y crear alternativas de solución.
Flexibilidad y resiliencia	Las personas que se distinguen en estas competencias son optimistas con alta estima y buena reacción a la crítica. Son buenos trabajando bajo presión. Tienden a moverse siempre hacia adelante aprovechando la experiencia de errores pasados para solucionar conflictos presentes y futuros.
Liderazgo y toma de decisiones	Son personas que ejercen influencia sobre los demás, motivándolos y animándolos a trabajar por un objetivo en común. Son capaces de influir en los demás y tomar decisiones acertadas para lograr cumplir las metas de un equipo o grupo de trabajo.

Evaluaciones

Siguiendo una estructura basada en las visiones contemporáneas de teorías cognitivas, inventarios de personalidad y modernas técnicas de puntuación, la evaluación de Demain Assessment Laboral permite ubicar a los individuos en contextos organizacionales, educativos y del desarrollo, tanto en la iniciativa privada como en el Gobierno.

Demain Assessment Laboral mide las competencias de desempeño laboral por medio de una prueba de impacto estratégico de alta utilidad, integrada por ítems de dos a cuatro opciones en diversos tipos (respuesta correcta única, ítems ipsativos y de elección forzada, escala categórica, entre otros). En todos los casos, cada candidato debe responder seleccionando la respuesta que represente la forma más cercana a su forma de pensar, de sentir o de actuar.



A diferencia de pruebas cognitivas, los exámenes que ofrece Demain Assessment Laboral no funcionan en torno a una escala de aprobación/desaprobación. En su lugar, los puntajes ofrecen una amplia variedad de datos que les permiten a los empleadores determinar su posible adaptación a las características laborales dentro de la organización de la empresa.

El informe brinda un puntaje general de aptitud laboral por criterio que va de 100 a 200 puntos. Un puntaje alto indica una mayor probabilidad de éxito en el trabajo al que se esté postulando.

Además de los resultados por criterio, cada uno de los puntajes de competencia de la conducta brinda además información sobre la posición relativa de su puntaje en comparación con una distribución normal teórica de referencia (DNTR). Estos puntajes van desde “Bajo”, que indica que su puntaje se encuentra entre el 25% más bajo de los candidatos para esa competencia en comparación con la DNTR, hasta “Muy alto”, que indica que el puntaje se encuentra entre el 25% más alto de los candidatos para esa competencia.

Demain Assessment Laboral

Assessment para la educación del mañana



DEMAIN EDUCATION en conjunto con Fundación IEIA, se compromete a ofrecer la mayor calidad de las pruebas y sus puntajes, así como garantizar la imparcialidad y confidencialidad. Todos los productos y servicios —incluidas las preguntas de exámenes individuales, evaluaciones, materiales instructivos y publicaciones— se validan durante su desarrollo a fin de garantizar:

- Uso de los mejores términos evitando textos ofensivos o controvertidos
- Objetividad en las decisiones para no reafirmar pensamientos estereotípicos de ninguna especie.
- Equidad ante grupos étnicos, de género o condición socio económica.
- Contenidos relevantes y pertinentes, sin caer en aspectos inapropiados o despectivos de cualquier índole.

Asimismo, todos los exámenes y otros productos son sometidos a revisiones rigurosas y formales que garantizan que se adhieran a las normas de ética, que pueden encontrarse en la red en www.ers.org.

Solicite sus evaluaciones y descubra lo sencillo que es efectuar contrataciones de personal con calidad.

DEMAIN EDUCATION. Empresa Mexicana que busca la excelencia corporativa y educativa

DEMAIN EDUCATION

Somos una empresa mexicana que surge ante la actual demanda por aumentar la calidad educativa en el país y que hemos desarrollado vínculos con instituciones educativas europeas, latinoamericanas, de Canadá y los Estados Unidos para el fortalecimiento de nuestros proyectos y productos.

¡Desarrollamos y comercializamos soluciones en assessment académico y laboral y productos en ambiente digital!

Nuestra oferta incluye un paquete novedoso de software *ad hoc* para las necesidades actuales de corporativos, instituciones académicas y gubernamentales con un enfoque moderno y ágil.

Contáctenos

informes@demaineducation.com

Visite nuestra página de internet en:

www.demaineducation.com

Fundación IEIA

La Fundación IEIA es una organización sin fines de lucro creada por el Instituto de Evaluación e Ingeniería Avanzada, de San Luis Potosí, México. Creada en 2001 para apoyar actividades profesionales específicas asociadas con los proyectos de educación e ingeniería, y ha evolucionado a una amplia variedad de actividades técnicas, profesionales y sociales, en diferentes campos, desde educación, deportes, ingeniería, administración, incluso para individuos, instituciones o asociaciones no gubernamentales.

La Fundación IEIA ofrece un conjunto de programas de colaboración para actividades multidisciplinarias, estudios e investigaciones. Asimismo ofrece apoyo técnico, becas y otras subvenciones para proyectos específicos en varios campos del conocimiento, de acuerdo con una propuesta de interés mutuo entre una persona y el IEIA, ubicada en San Luis Potosí, México.